
La calidad del empleo en la construcción: desafíos y oportunidades para la implementación de modelos de trabajo sostenible

The Quality of Employment in Construction: Challenges and Opportunities for the Implementation of Sustainable Work Models

Mayra Fernández Guzmán¹

Sumario: 1. Introducción, 2. La industria de la construcción en México: un sector clave para la creación de empleo y crecimiento económico, 2.1 El papel del sector de la construcción en la Agenda 2030: desafíos y oportunidades para el empleo, 3. Empleos verdes el futuro laboral justo y sostenible en el sector de la construcción, 4. Conclusión, Fuentes de información

Resumen

La industria de la construcción es importante en la economía y desarrollo de México, es una de las principales en ofertas de empleo a toda la población, sin embargo, la misma enfrenta numerosos desafíos que pueden impactar la calidad del empleo en el sector. Este artículo se ha elaborado a partir de una investigación documental y cuantitativa; el objetivo de la presente investigación es analizar la calidad del empleo en la industria de la construcción, identificando los desafíos actuales y las oportunidades para implementar los modelos de trabajo sostenibles que mejoren las condiciones laborales, promuevan la seguridad y el bienestar de los trabajadores, y contribuyan al desarrollo económico sostenible. Finalmente, se ha concluido que la aplicación de modelos de trabajo sostenibles, también conocidos como empleos verdes han generado mayores oportunidades y mejoras en la calidad del empleo para los trabajadores del sector de la construcción; asimismo, la implementación de proyectos de construcción sostenible han optimizando la calidad de los proyectos y la reducción de los gastos.

Palabras clave: calidad del empleo, modelos de trabajo, sostenibilidad, desafíos, oportunidades.

Abstract

The construction industry is important in the economy and development of Mexico, it

¹ Licenciada en Contaduría, egresada de la Universidad Veracruzana, con especialización en Administración Fiscal. Cuento con 25 años de experiencia laboral en el sector privado, desempeñándome como jefa del Departamento de Contabilidad, Fiscal y Seguridad Social en el área constructora.

is one of the main industries in offering employment to the entire population, however, it faces numerous challenges that can impact the quality of employment in the sector. This article has been prepared based on documentary and quantitative research. The objective of this research is to analyze the quality of employment in the construction industry, identifying current challenges and opportunities to implement sustainable work models that improve working conditions, promote the safety and well-being of workers, and contribute to sustainable economic development. Finally, it has been concluded that the application of sustainable work models, also known as green jobs, have generated greater opportunities and improvements in the quality of employment for workers in the construction sector, likewise the implementation of sustainable construction projects has optimized the quality of projects and the reduction of expenses.

Keywords: employment quality, work models, sustainability, challenges, opportunities.

1. Introducción

México sigue siendo un país en desarrollo, pues ha tenido que enfrentarse a diversos rezagos ocasionados por diversos factores como la desigualdad social, la pobreza y, más recientemente, el impacto de la pandemia por COVID-19. No obstante, ha podido trabajar en la reactivación de su economía; en este proceso, se ha enfocado principalmente en los sectores que potencien el desarrollo y generen empleos, uno de los principales es el sector de la construcción.

La industria de la construcción en México es un componente esencial para el desarrollo económico del país, fomentando la creación de nuevas oportunidades laborales. Este pilar de crecimiento económico se caracteriza por su amplia gama de actividades, pues está presente en los sectores público y privado. Los proyectos de construcción del sector público se encuentran orientados a satisfacer las necesidades sociales y a mejorar la calidad de vida de la población.

Los objetivos de este tipo de construcción incluyen el desarrollo de infraestructuras como hospitales, escuelas, carreteras y sistema de agua potable. “El sector público se enfoca en proyectos que buscan mejorar la calidad de vida de la población y promover el desarrollo socioeconómico. Estos proyectos incluyen infraestructuras como hospitales, escuelas, carreteras y sistemas de agua potable” (INEGI, 2023).

Por su parte, los proyectos de construcción del sector privado están dirigidos a generar beneficios económicos directos para los inversores y accionistas. Entre estos se incluyen

desarrollos residenciales, comerciales e industriales. “El sector privado se concentra en proyectos que generen beneficios económicos directos. La motivación principal del sector privado es el retorno de la inversión (ROI) y la maximización de beneficios para los inversores y accionistas” (Clough & Sears, 2015, p. 45).

Con la intención de impulsar el desarrollo económico y social desde un enfoque sostenible, se ha adoptado en México la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, un plan de acción global cuyo principal objetivo era replantear algunas metas propuestas en la Declaración de Milenio (el proyecto de desarrollo que antecedió a la Agenda 2030) y lograr los propósitos globales de desarrollo planteados en ella. La Agenda 2030 incluye 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible y 169 metas, por lo que el análisis de la presente investigación se enfoca en el objetivo número 8, el cual establece lo siguiente: “8. Promover el crecimiento económico sostenible, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos”.

Con la adopción de este programa, se busca que la gestión integral de los proyectos de construcción se base en una visión renovada de sostenibilidad e innovación con vistas a generar modelos de trabajo sostenibles. Asimismo, es importante señalar que para poder lograr de manera exitosa estas metas, es necesario integrar todos los elementos que interactúan dentro de las empresas de la construcción.

Uno de los puntos clave para un modelo de trabajo sostenible es la inversión en la capacidad continua de los empleados, ofrecer formación técnica y educación en temas como la eficiencia energética, el uso de materiales sostenibles y la seguridad laboral puede mejorar la calidad del trabajo, formando modelos de trabajo sostenibles.

Por otra parte, el enfoque sostenible también debe de incluir políticas de igualdad de género y diversidad en el lugar de trabajo, puesto que la igualdad de género y la diversidad no solo son cuestiones de justicia social, sino que también contribuyen a una mayor creatividad e innovación del sector del que se trate.

Por ello, el objetivo de la presente investigación es analizar la calidad del empleo en la industria de la construcción, identificando los desafíos actuales y las oportunidades para implementar los modelos de trabajo sostenibles que mejoren las condiciones laborales, promuevan la seguridad y el bienestar de los trabajadores, y contribuyan al desarrollo económico sostenible.

Se llevará a cabo una investigación documental partiendo de los empleos en las empresas dedicadas a la construcción, cuáles son los riesgos laborales y las oportunidades que este

sector ofrece a sus trabajadores; a su vez se analizará lo expuesto en la Agenda 2030 para el desarrollo y los alcances obtenidos en México.

Lo anterior con el propósito de confirmar la hipótesis planteada en esta investigación, la cual sostiene que la implementación de modelos de trabajo sostenibles en la industria de la construcción mejora significativamente la calidad del empleo al reducir la precariedad laboral, aumentar la seguridad en el trabajo y facilitar el acceso a la capacitación, lo que a su vez contribuye al desarrollo económico sostenible y a la mejora del bienestar de los trabajadores.

Finalmente, la justificación de este estudio radica en la necesidad de abordar este tema de importante relevancia, ya que las empresas deben adaptarse a nuevos modelos en los cuales se utilice como base la sustentabilidad, impulsando así el desarrollo y los nuevos modelos de trabajo sostenible.

2. La industria de la construcción en México: un sector clave para la creación de empleo y crecimiento económico

La industria de la construcción es un sector primordial para el desarrollo económico y social del país. Tanto el sector público como el privado juegan roles cruciales en la creación de infraestructuras esenciales, aunque cada uno con diferentes objetivos, métodos y desafíos. Los proyectos de construcción del sector público se encuentran orientados a satisfacer las necesidades sociales y a mejorar la calidad de vida de la población. Los objetivos de este tipo de construcción incluyen el desarrollo de infraestructuras como hospitales, escuelas, carreteras y sistema de agua potable. “El sector público se enfoca en proyectos que buscan mejorar la calidad de vida de la población y promover el desarrollo socioeconómico. Estos proyectos incluyen infraestructuras como hospitales, escuelas, carreteras y sistemas de agua potable” (INEGI, 2023).

Por su parte, los proyectos de construcción del sector privado están dirigidos a generar beneficios económicos directos para los inversores y accionistas; entre estos se incluyen desarrollos residenciales, comerciales e industriales: “El sector privado se concentra en proyectos que generen beneficios económicos directos. La motivación principal del sector privado es el retorno de la inversión (ROI) y la maximización de beneficios para los inversores y accionistas” (Clough & Sears, 2015, p. 45).

El sector de la construcción en México ha sido históricamente uno de los principales pilares de la economía del país. Durante los años 2023-2024, este sector ha experimentado diversas dinámicas que reflejan tanto retos como oportunidades en el contexto

económico actual. Tan solo en 2023, el sector de la construcción en México mostró signos de recuperación tras la desaceleración provocada por la pandemia de COVID-19. Según datos del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), el valor de producción generado por las empresas constructoras registró un incremento del 5% en comparación con el año anterior. Este crecimiento fue impulsado principalmente por la inversión en infraestructura pública y proyectos residenciales.

De acuerdo con los datos obtenidos por el INEGI, la industria de la construcción es una base fundamental para impulsar la creación de empleos en México, ya que su carácter intensivo en mano de obra la convierte en un sector clave para la contratación de trabajadores con diversas habilidades; es decir, se emplean desde obreros hasta personal especializado en el ámbito de la construcción. Lo cual permite que el sector no solamente impacte el empleo formal sino también en el informal.

En el segundo trimestre de 2024, la población ocupada en construcción fue de 8.77 millones de personas, 96.6% hombres con un salario promedio mensual informado de \$7.76 mil pesos y 3.37% mujeres con un salario de \$7.77 mil pesos. Del total de la población ocupada, 16.3% eran trabajadores formales con un salario promedio mensual de \$9.87 mil pesos, mientras que el 83.7% correspondía a trabajadores informales con un salario promedio de \$7.36 mil pesos (Secretaría de Economía, 2024).

En el segundo trimestre de 2024 las ocupaciones con mayor número de trabajadores fueron albañiles, mamposteros y afines, trabajadores de apoyo en la construcción y electricistas, y linieros. A nivel de entidad federativa, la población ocupada de construcción se concentró en el Estado de México, Jalisco y Veracruz.

De igual manera, durante el segundo trimestre de 2024, la informalidad laboral de los trabajadores de apoyo en la construcción alcanzó un 92.1%, lo que implicó una disminución de 0.36 puntos porcentuales respecto al primer trimestre de 2024. En el segundo trimestre de 2024, las entidades federativas con mayor tasa de informalidad laboral fueron Guerrero (98.7%), Oaxaca (98.7%) y Morelos (98.2%) (Secretaría de Economía, 2024).

A pesar de que la industria de la construcción ha impulsado el desarrollo económico del país y ha fomentado las oportunidades laborales tanto formales como informales, se ha puesto en tela de juicio la calidad laboral que ofrecen las empresas de la construcción a los trabajadores, debido a que la industria está asociada con condiciones de trabajo riesgosas.

El uso de maquinaria pesada y la exposición a condiciones climáticas extremas son algunos de los factores que contribuyen a que este sector presente mayores tasas de accidentes laborales. A esto se suma la falta de equipos de protección adecuados, la capacitación insuficiente y la presión por cumplir con plazos ajustados. Todo ello hace que los trabajadores estén constantemente en riesgo de sufrir lesiones graves o enfermedades laborales.

Asimismo, otro factor importante que afecta la calidad del empleo en las empresas dedicadas a la construcción son las condiciones inestables; es decir, los contratos de servicios temporales y/o por tiempo determinado de obra para los trabajadores, lo que provoca una frecuente rotación de personal en las empresas de la construcción: "La naturaleza temporal del trabajo en la construcción perpetúa la inseguridad laboral, lo que genera una falta de estabilidad económica para los trabajadores" (Informe Mundial de la Construcción, 2022).

En resumen, no obstante que la industria de la construcción en México desempeña un papel importante en el impulso de la economía y el fomento a oportunidades laborales, es esencial abordar las problemáticas que surgen a partir de la calidad del empleo en la industria de la construcción. Considerando la combinación de condiciones laborales inseguras, la informalidad y la falta de estabilidad contractual crea un ambiente precario para los trabajadores. Por ello, para lograr un avance sostenible es imperativo que tanto el sector público como el privado colaboren en la implementación de normativas que protejan los derechos de los trabajadores y fomenten ambientes de trabajo seguros.

2.1 El papel del sector de la construcción en la Agenda 2030: desafíos y oportunidades para el empleo

La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible fue creada por el Departamento de Asuntos Económicos y Sociales de las Naciones Unidas (ONU). Esta iniciativa fue elaborada con la participación de organizaciones internacionales y regionales; así como con los fondos, programas y organismos de la ONU.

La Agenda 2030 representa un esfuerzo global para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos. En septiembre de 2015, 193 países miembros de la ONU, incluido México, firmaron este plan para impulsar el desarrollo.

En este contexto, México se ha comprometido a implementar los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), integrando estos objetivos en sus políticas nacionales. Un sector clave en esta transformación es el de la construcción, cuyo impacto en la economía y el medio ambiente es significativo.

En este plan para el desarrollo se incluyen 17 Objetivos y 169 metas, presenta una visión ambiciosa del desarrollo sostenible e integra sus dimensiones económica, social y ambiental. Esta nueva Agenda es la expresión de los deseos, aspiraciones y prioridades de la comunidad internacional para los próximos 15 años. La Agenda 2030 es una agenda transformadora, que pone la igualdad y la dignidad de las personas en el centro y llama a cambiar nuestro estilo de desarrollo, respetando el medio ambiente. Es un compromiso universal adquirido tanto por países desarrollados como en desarrollo, en el marco de una alianza mundial reforzada, que toma en cuenta los medios de implementación para realizar el cambio y la prevención de desastres por eventos naturales extremos, así como la mitigación y adaptación al cambio climático (Agenda 2030 para el Desarrollo sostenible, p.7).

Para esta investigación es importante tomar en consideración el objetivo número 8 de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, el cual señala: “Promover el crecimiento económico sostenible, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos, este objetivo pretende lograr que todos cuenten con un trabajo decente”; es decir, que se cuente con oportunidades para todos de conseguir un trabajo que sea productivo y proporcione unos ingresos dignos, seguridad en el lugar de trabajo y protección social para las familias; así como mejores perspectivas de desarrollo personal e integración social. La continua falta de oportunidades de trabajo decente, la insuficiente inversión y el bajo consumo producen una erosión del contrato social básico subyacente en las sociedades democráticas: el derecho de todos a compartir el progreso.

Asimismo, el objetivo 8 señala que, para que los jóvenes tengan las mejores oportunidades de acceder a un empleo decente es necesario invertir en educación y formación de la mayor calidad posible, ajustar la formación de los jóvenes a las necesidades del mercado laboral, darles acceso al sistema de protección social y a los servicios básicos independientemente del tipo de contrato que tengan, e igualar las condiciones para que todos los jóvenes puedan encontrar un empleo productivo, independientemente de su sexo, nivel de ingresos o situación socioeconómica.

Uno de los principales retos para el sector de la construcción en la implementación de la Agenda 2030 es mejorar las condiciones laborales, puesto que tal y como se ha señalado en el apartado anterior, los trabajadores de este sector enfrentan inseguridad laboral, y condiciones de trabajo peligrosas. Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la construcción es una de las industrias con mayores índices de accidentes laborales.

Asimismo, la industria de la construcción debe de implementar prácticas que promuevan la inclusión y la igualdad de género, pues esto resulta esencial para que el sector avance

hacia un empleo más equitativo y diverso, tal y como lo plantea la Agenda 2030. Promover la inclusión de las mujeres en la fuerza laboral de la construcción no solo es un aspecto clave de la equidad de género, sino que también puede aumentar la innovación y la productividad. Aumentar la participación femenina en esta industria históricamente dominada por hombres es esencial para un desarrollo más justo y sostenible (ONU Mujeres, 2023).

El sector de la construcción es crucial para la economía mexicana, generando empleo y contribuyendo al PIB. Sin embargo, también es uno de los sectores con mayor impacto ambiental, responsable de una gran parte de las emisiones de CO² y el consumo de recursos naturales. Para alinearse con la Agenda 2030, el sector ha comenzado a adoptar prácticas sostenibles, como la eficiencia energética en edificios, el uso de materiales reciclados y la implementación de tecnologías verdes.

El sector de la construcción es fundamental para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), ya que proporciona la infraestructura necesaria para el crecimiento económico, la cohesión social y el bienestar ambiental. Es esencial que esta industria opere de manera sostenible, minimizando su impacto en el medio ambiente y promoviendo prácticas responsables (Informe del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo 2019-2024).

La Agenda 2030 ofrece numerosas oportunidades para el sector de la construcción en términos de generación de empleo sostenible, como el uso de materiales ecológicos y energías renovables; crea la necesidad de contratar trabajadores especializados y abrir nuevas oportunidades de empleo, ofreciendo vacantes laborales más estables y seguras, al tiempo que contribuyen al desarrollo de proyectos de vivienda social, infraestructura y edificios de bajo impacto ambiental.

Otra oportunidad se encuentra en la digitalización y la innovación tecnológica. La adopción de tecnologías como el modelado de información de construcción (BIM, por sus siglas en inglés) y la construcción modular permiten optimizar los procesos, reducir desperdicios y mejorar la eficiencia energética de los proyectos. La digitalización también abre oportunidades para empleos en áreas como la gestión de proyectos, el análisis de datos y la ingeniería sostenible.

La transformación del sector hacia una industria sostenible presenta tanto desafíos como oportunidades. La mejora de las condiciones laborales, la capacitación de los trabajadores y la promoción de la igualdad de género son algunos de los desafíos clave que deben ser abordados. Al mismo tiempo, la adopción de prácticas sostenibles y la innovación

tecnológica ofrecen nuevas oportunidades para la creación de empleos de calidad.

Finalmente, para lograr una contribución significativa a la Agenda 2030, el sector de la construcción debe adoptar una visión de sostenibilidad que vaya más allá de la eficiencia energética o la reducción de emisiones. Es necesario que este sector se convierta en un modelo de trabajo inclusivo, seguro y equitativo. La Agenda 2030 ofrece una guía para lograrlo, y es responsabilidad de todos los actores del sector –empresas, gobiernos y trabajadores– colaborar para transformar el entorno construido de manera que sirva como base para una sociedad más justa, inclusiva y sostenible.

3. Empleos verdes el futuro laboral justo y sostenible en el sector de la construcción

Como se ha abordado en los subtemas anteriores, la industria de la construcción es una de las más importantes en México, pues esta impulsa el desarrollo y la economía del país; sin embargo, no se cuenta con una calidad laboral en este sector, además de que la industria de la construcción y sus edificaciones son responsables del 39% de las emisiones de gases de efecto invernadero en el mundo. El 28 por ciento es resultado de la operación de las edificaciones y el 11 por ciento como consecuencia de los procesos constructivos. Los edificios consumen aproximadamente el 36 por ciento de la energía utilizada a nivel mundial (UN Environment 2017). Además, el 16 por ciento del consumo mundial del agua y el 9 por ciento del agua tomada de fuentes naturales se destinan al sector de la construcción (Gholamreza y Abdolvand 2019).

Por ello, y con el aumento de la conciencia sobre el cambio climático y la sostenibilidad, ha surgido una nueva tendencia que busca transformar el sector: los empleos verdes y construcciones basadas en la sustentabilidad, los cuales no solo abordan las prácticas de construcción más responsables y sostenibles, sino que también abarca la propuesta de un modelo laboral que promueva la equidad y la justicia social.

La creación de estos empleos verdes debe acompañarse de un esfuerzo extensivo en incorporar la perspectiva de género y garantizar el acceso de igualdad de oportunidades de formación y empleo, ya que se calcula que un 80 por ciento de los nuevos puestos de trabajo creados gracias a la reducción de las emisiones de carbono tienen lugar en los sectores tradicionalmente dominados por varones (IABD-OIT, 2020).

Los empleos verdes son aquellos que contribuyen a la preservación y restauración del medio ambiente. Estos pueden generar o prestar servicios que beneficien al entorno, como la edificación de construcciones verdes. Los empleos verdes no solo generan nuevas oportunidades laborales, sino que también contribuyen a la sostenibilidad del medio

ambiente y a la lucha contra el cambio climático (Organización Internacional del Trabajo, 2018).

En el contexto de la construcción, los empleos verdes incluyen los siguientes beneficios:

- **Construcción sostenible:** Implica el uso de técnicas y materiales que minimizan el impacto ambiental, como la utilización de materiales reciclables, la eficiencia energética y el diseño bioclimático.
- **Instalaciones de energías renovables:** Con la creciente demanda de fuentes de energía limpias, los trabajadores especializados en la instalación de sistemas solares, eólicos y otras tecnologías renovables están en alta demanda.
- **Gestión de residuos:** Los profesionales en gestión de residuos desempeñan un papel crucial en la reducción de desechos generados durante la construcción y en la implementación de prácticas de reciclaje efectivas.
- **Mantenimiento de edificios ecológicos:** Se necesita personal capacitado para operar y mantener edificios diseñados para ser sostenibles, asegurando que sigan cumpliendo con los estándares de eficiencia energética.

La Agencia de Protección Ambiental (EPA), define la construcción sustentable como “La práctica de crear estructuras y utilizar procesos que sean ambientalmente responsables y eficientes en el uso de recursos durante todo el ciclo de vida de un edificio, desde la ubicación hasta el diseño, construcción, operación, mantenimiento, renovación y deconstrucción”.

Los beneficios más destacados de implementar prácticas de construcción sostenible incluyen la eficiencia en el uso de recursos y energía, así como la reducción, reutilización y reciclaje de residuos. También se observan mejoras en la calidad del aire y la utilización de materiales que no son tóxicos; que sean éticos y sostenibles. Además de tener en cuenta el medio ambiente en los procesos de diseño, construcción y operación, hay ventajas económicas asociadas a la disminución de costos por el menor consumo de energía y agua, una reducción en los gastos de construcción y un aumento en la generación de empleo.

Los procesos sostenibles en el diseño y la construcción incluyen habitualmente actividades que no son parte de un proceso constructivo tradicional, como la instalación de ecotecnologías, el paisajismo ecológico y la separación y gestión de residuos. Además, la construcción se beneficia de cadenas productivas que involucran tanto materiales locales y sostenibles como empresas encargadas del transporte, almacenamiento, disposición y reciclaje de los desechos de la construcción. Ambas actividades requieren una gran cantidad de mano de obra. La incorporación de ecotecnologías en la construcción no solo

mejora la eficiencia de los recursos, sino que también minimiza el impacto ambiental de las edificaciones (González, 2019, p. 34).

La promoción de empleos verdes en la construcción ofrece múltiples beneficios:

- Desarrollo económico: La creación de empleos verdes puede impulsar la economía al generar nuevas oportunidades laborales y fomentar el crecimiento de la industria de la construcción sostenible.
- Reducción de emisiones: Al adoptar prácticas sostenibles, se puede reducir significativamente la huella de carbono del sector, contribuyendo a la lucha contra el cambio climático.
- Mejora de la calidad de vida: La construcción de edificios sostenibles no solo reduce el impacto ambiental, sino que también mejora la calidad de vida de los ocupantes al proporcionar un ambiente más saludable.
- Equidad social: Los empleos verdes pueden ser una herramienta para promover la equidad social, ofreciendo oportunidades laborales a grupos históricamente marginados y fomentando la inclusión en la fuerza laboral.

A pesar de los beneficios, la transición hacia empleos verdes en la construcción enfrenta varios desafíos, pues existe una necesidad urgente de programas de capacitación que equipen a los trabajadores con las habilidades necesarias para desempeñarse en un entorno de construcción sostenible.

Por ello y para poder desarrollar la implementación de los empleos verdes en la industria de la construcción en México, el gobierno de Ciudad de México (CDMX) ha implementado dentro de sus programas sociales el Fomento al Trabajo Digno. En este programa se encuentra el subprograma “Empleos verdes”, el cual atiende a personas en situación de desempleo, promoviendo acciones para el cuidado y conservación de las áreas de valor ambiental las áreas naturales, áreas verdes, canales, humedales y todo aquello relacionado con la separación de los residuos sólidos urbanos en CDMX.

Los proyectos y sus acciones podrán tener una duración de 1 a 3 meses, en función de los objetivos y alcances de las acciones a desarrollar en favor del cuidado, limpieza y conservación del medio ambiente. Los horarios, actividades, asistencias y mecanismos de participación y organización de las personas beneficiarias estarán determinadas en función de los requerimientos del proyecto, sin exceder 80 horas durante el mes.

En los casos de proyectos de apoyo al cuidado y conservación de las áreas naturales, en función de su alcance e impacto y/o por su vinculación con otros programas o estrategias del gobierno de Ciudad de México, se podrá apoyar a un mayor número de participantes.

Se podrá autorizar en las áreas operativas para el fortalecimiento de programas y acciones institucionales de la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo, hasta el 10% del monto total asignado para la ejecución del subprograma de empleos verdes (Programa de fomento al trabajo digno en la Ciudad de México).

Uno de los ejemplos de los proyectos de construcción que ha tenido un impacto positivo, es la Torre Reforma en Ciudad de México. Un edificio que cumple con los más altos estándares de eficiencia energética y sostenibilidad. Este tipo de proyectos no solo reducen el impacto ambiental, sino que también mejoran la calidad de vida de sus usuarios y la comunidad circundante.

Sin embargo, la industria de la construcción puede mostrar resistencia al cambio debido a la falta de información de los costos iniciales asociados con la implementación de nuevas tecnologías. La falta de políticas y regulaciones claras que apoyen la construcción sostenible puede limitar la capacidad de las empresas para invertir en prácticas verdes. Asimismo, la inversión en tecnologías sostenibles puede ser percibida como costosa, lo que puede desincentivar a las empresas a adoptar prácticas de construcción más responsables.

Por ello es necesaria la creación de una política pública que impulse el fomento a los empleos verdes en las empresas dedicadas a la construcción, es decir, una política que obligue a las empresas constructoras a efectuar un determinado número de construcciones sostenibles durante el año, con la finalidad de ofertar e impulsar los empleos verdes y mejorar la calidad laboral de los trabajadores.

Es importante señalar que para la creación de este artículo se realizó una investigación con un enfoque documental y cualitativo. En ella se recopiló información teórica relevante sobre la calidad del empleo en la industria de la construcción, con el propósito de examinar los desafíos actuales y las oportunidades para implementar modelos de trabajo sostenibles. Estos modelos tienen potencial de mejorar las condiciones laborales, promover la seguridad y el bienestar de los trabajadores, y contribuir al desarrollo económico sostenible. Además, se llevó a cabo un análisis cuantitativo sobre la industria de la construcción como potencia económica en México, utilizando datos proporcionados por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI). Este análisis permitió demostrar cómo la industria de la construcción se ha convertido en un pilar de la economía mexicana y el impacto que tiene en el ámbito laboral.

Asimismo, se recopiló la información necesaria para abordar el tema de la sustentabilidad, los empleos verdes y la Agenda 2030. Como resultado de la investigación, se identificó que

la adopción de prácticas de construcción sustentable puede generar empleos verdes, los cuales fortalecen la seguridad laboral de los trabajadores y contribuyen al cumplimiento de las metas establecidas en la Agenda 2030. Asimismo, se observará que, en Ciudad de México, se han implementado programas sociales en favor de un trabajo justo y sostenible, buscando mejorar las condiciones del empleo en el sector.

4. Conclusión

La calidad del empleo en el sector de la construcción enfrenta múltiples desafíos y oportunidades en el actual proceso de transición hacia modelos de trabajo sostenibles. Entre los principales retos se encuentran la alta temporalidad, los riesgos en materia de seguridad y salud ocupacional; así como las condiciones laborales precarias que afectan a muchos trabajadores. Sin embargo, la adopción de modelos de trabajo sostenibles — incluyendo empleos verdes y mejores prácticas de bienestar laboral— representa una oportunidad para construir un entorno laboral más justo, seguro y resiliente.

Implementar estos modelos no solo mejora la calidad de vida de los trabajadores, sino que también incrementa la productividad y reduce los costos asociados a la rotación de personal y los accidentes laborales. Además, la promoción de habilidades verdes impulsa el desarrollo profesional y alinea las prácticas del sector con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030. En última instancia, la construcción de una fuerza laboral sostenible y de calidad no solo favorece el crecimiento económico, sino que también contribuye a la reducción del impacto ambiental de la industria, garantizando un futuro más equitativo y viable.

Para lograr esta transformación, es fundamental la colaboración de todos los actores involucrados: gobierno, empresas y sindicatos. Solo a través de un compromiso conjunto se podrán garantizar condiciones laborales dignas y la generación de oportunidades de empleo de calidad en el sector de la construcción.

Fuentes de información

- ONU Mujeres. (2023). "Informe sobre la situación de las mujeres en el sector de la construcción: Barreras y oportunidades".
- Banco Mundial (2022), "Construcción sostenible y empleo: Informe del Banco Mundial sobre las perspectivas del empleo en el sector de la construcción. Banco Mundial".
- Chávez, M.F. et al. (2000). "Estudios sectoriales de las manufacturas mexicanas." México: UAM-Azcapotzalco.
- Ciuffo G, (2024) "Hacia una transición laboral justa en el sector de la construcción Desafíos y oportunidades en el marco del futuro del trabajo. OIT Argentina/ Fundación UOCRA"
- Gobierno de México. (2020). "Estrategia Nacional para la Implementación de la Agenda 2030 en México".
- González, M. (2019). Ecotecnologías en la construcción: Un enfoque sostenible. Revista de Ingeniería y Tecnología, Pp. 34-45.
- Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), Sector de construcción.
- Johnson, M. (2021). Optimizing payroll efficiency with modern technologies. Business Process Management Journal, 73-89.
- McKinsey & Company. (2016). The age of analytics: Competing in a data-driven world. McKinsey Global Institute.
- Naciones Unidas. (2015). Transformar nuestro mundo: la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.
- ONU-Habitat. (2018). Informe Nacional de Ciudades: México.
- Organización Internacional del Trabajo (2020) "Informe: El Futuro del Trabajo"
- Poo, R. A. El sector de la construcción en México. Arquitectura / CYAD / Administración para el Diseño.
- Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD). (2019). "Informe sobre el Desarrollo Humano 2019: Más allá de la renta, más allá de la pobreza."