
Legitimidad desde el liderazgo político y sus implicaciones sociales

Legitimacy forma Political Leadership and its Social Implications

María Camila Hernández Jaimes,¹ Mariana Lisbeth Rodríguez Muñoz,²
Francisco Javier Sierra Narváez³ y Rolando Eslava Zapata⁴

Sumario: Resumen. 1. Introducción, 2. Metodología, 3. Desarrollo, 3.1 Liderazgo político, 3.2 Legitimidad del liderazgo, 3.3 Implicaciones sociales del liderazgo política 4. Conclusiones, Fuentes de información

Resumen

La legitimidad es fundamental para el liderazgo político, ya que es el reconocimiento que los líderes obtienen de la sociedad, permitiéndoles influir y tomar decisiones. Una fuerte legitimidad fomenta la participación ciudadana y la estabilidad política, mientras que su falta puede causar rechazo, conflictos y protestas. Los líderes políticos necesitan tener un vínculo sólido con la sociedad y ser competentes en áreas clave como economía, seguridad y medio ambiente. Este artículo de investigación explora cómo la legitimidad en el liderazgo político impacta en la sociedad, con un enfoque multidisciplinario para entender su importancia. El estudio busca informar a la población sobre estos temas sin ofrecer soluciones definitivas, sino contribuir a la comprensión del papel crucial de la legitimidad en el liderazgo político y sus implicaciones sociales.

Palabras clave: Legitimidad, liderazgo político, líder, social

¹ Estudiante del programa de Derecho de la Universidad Libre Colombia, Seccional Cúcuta. Estudiante Investigadora del semillero Unilider, adscrito al Centro Seccional de Investigaciones. Email: mariac-hernandezj@unilibre.edu.co

² Estudiante del programa de Derecho de la Universidad Libre Colombia, Seccional Cúcuta. Estudiante Investigadora del semillero Unilider, adscrito al Centro Seccional de Investigaciones. Email: marianal-rodriguezm@unilibre.edu.co

³ Magíster en Administración de Empresas mención industria por la Universidad Experimental del Táchira, Venezuela. Profesor de la Universidad Libre Colombia, Seccional Cúcuta. Email: franciscoj.sierran@unilibre.edu.co ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-5926-7971>

⁴ Doctor en Administración por la Universidad Complutense de Madrid, España. Posdoctor en el programa de Gerencia para el Desarrollo Humano por la Universidad de Los Andes, Venezuela. Profesor de la Universidad Libre Colombia, Seccional Cúcuta. Email: rolandoa.eslavaz@unilibre.edu.co ORCID: <https://orcid.org/0000-0003-2581-1873>

Abstract

Since the formation of the first civilizations, humanity has seen the need to distribute roles and especially assign to a particular subject the responsibility of watching over and directing the community, giving rise to what we know today as a “leader”, a who is always responsible for maintaining the stability and conditions of the society in which he was immersed; starting from the most prehistoric, such as the hunters and protectors of each tribe, until evolving into the great global leaders; For this reason, political leadership remains transcendent in the history of humanity, and irrevocable despite its maximum effort, since its performance will measure its capacity to exercise or otherwise, the rivalry and regressive that may emanate from its leadership will be attributed to social context.

Keywords: Legitimacy, political leadership, leader, social.

1. Introducción

Desde el establecimiento de la tradición civilizada, la gente ha considerado importante asignar responsabilidades a otras personas, especialmente darle a una sola persona la responsabilidad de cuidar a las personas y dirigir las (López-Sierra & Romero-Hernández, 2024). De ahí nació la imagen del “líder”, quien era visto como una persona responsable de mantener el orden y las buenas condiciones entre las personas.

Un viaje desde los primeros cazadores y protectores de tribus, hasta los importantes líderes mundiales que conocemos hoy; de modo que el liderazgo político ha sido algo muy importante en nuestra historia. Los líderes contribuyen a la amenaza de su capacidad de ejercer el poder, incluso si lo intentan (Álvarez-Norales & Morales-Acosta, 2023). Si no cumplen con sus obligaciones, la culpa puede recaer en la competencia y en los problemas que puedan surgir en su entorno cultural (Jiménez-Díaz, Ruiloba-Núñez & Collado-Campaña, 2021). A lo largo de la historia, el liderazgo político ha sido importante en la planificación y el desarrollo de la civilización. Desde los primeros grupos de personas, algunos de ellos cazadores o protectores, hasta los duros gobiernos actuales, los líderes han contribuido significativamente al desarrollo y la estabilidad de los pueblos (Pino & González, 2024).

Ser líder es más que gestionar cosas. También se trata de animar a los demás y mantener la calma. Esto permite considerar cómo un líder construye y mantiene su legitimidad a través de sus acciones y cómo interactúa con la comunidad que lidera (Blanco-Alvarado, 2019). Por su parte, el liderazgo político no se basa en el poder que alguien adquirió deliberadamente, sino en la legitimidad que se gana con la aceptación del pueblo. Esta

legitimidad es necesaria para que los líderes establezcan autoridad y unan a la gente. Es importante recordar que las aprobaciones no se establecen; depende de cómo respondan los líderes a las expectativas y necesidades de una sociedad cambiante (Zárate, 2024).

Por lo tanto, los líderes siempre deben esforzarse por demostrar su legitimidad porque sus decisiones pueden tener un gran impacto en las comunidades y la percepción de la justicia, la bondad y el progreso de las personas. Las consecuencias de la cultura del liderazgo político y su legitimidad afectan a varios aspectos (Salazar & López-Muñoz, 2023). Por lo general, el liderazgo autoritario genera confianza en los políticos y en las instituciones, incitando así a los ciudadanos a trabajar en equipo por el bien común. Sin embargo, la desconfianza y resistencia puede sobrevenir como consecuencia de esa falta de legitimidad generando así un efecto dominó que terminaría afectando la puesta en marcha de políticas sociales con miras al cumplimiento de objetivos de desarrollo (Egea-Barquero & Zamora-Medina, 2023).

A partir de esta óptica, el objeto de estudio del ejercicio del liderazgo centra su especial atención a las competencias individuales que debe poseer un líder, mismas a que responderá la sociedad, siendo posible afirmar que hoy día es por esto que los avances en esta nueva era de digitalización han ocasionado grandes cambios en los que influyen los diferentes métodos de comunicación en las personas y que desde este se puede evaluar el impacto de los líderes (Torres, 2024).

Dentro de los cambios actuales, múltiples son los retos que deberá surtir la legitimidad en el actual mundo globalizado que ejerce un fuerte control social debido a la facilidad en el acceso a la información, a partir del cual el público y la sociedad caracterizan las decisiones de estos líderes; es por esto que va surgiendo así la exigencia de coherencia entre el discurso y la acción a través de la transparencia. Resultado plenamente atribuible a ciudadanos en torno al poder conocer la legitimidad del liderazgo político como clave fundamental para entender el comportamiento de las sociedades contemporáneas y sus diversos estilos (Moya, 2024).

El presente documento examina el nivel de impacto social en la relación de la legitimidad y el liderazgo político en diferentes contextos. Mediante el uso de múltiples enfoques se analizará y determinarán los factores que contribuyen al establecimiento de la legitimidad y los factores que pueden socavarla. Esto, con el fin de proveer a la academia la relevancia e influencia del rol del líder político en la creación de cambios sociales y la afectación del ejercicio del poder.

2. Metodología

Esta investigación implementó un estudio hermenéutico cualitativo a partir de la revisión de bibliografía e investigaciones relacionadas en el objeto de estudio (Eslava-Zapata et al., 2023). A propósito, se obtuvieron cincuenta artículos de la base de datos Scopus.

3. Desarrollo

3.1. Liderazgo político

Sociedades justas se cimentaron en sólidos modelos de liderazgo político. Desde las primeras tribus de cazadores, bordeando por las fuertes y rudimentarias civilizaciones hasta la actualidad, el líder siempre ha desempeñado un rol fundamental en la organización de las sociedades de antaño y modernas, así como en el desarrollo de las comunidades. Entonces y ahora, el liderazgo político indiscutiblemente ha sido trascendental. Se trata entonces de una colaboración armónica entre todos los actores de las distintas esferas de la sociedad. Desde este contexto, el liderazgo político no toma como referencia la autoridad que puede ocasionar un cargo. Al mismo tiempo y desde la legitimidad, esta misma puede fortalecerse por medio de resultados éticos y observables (Eslava-Zapata, Sánchez-Castillo & Chacón-Guerrero, 2024).

El liderazgo político implica una responsabilidad social que no se puede delegar con facilidad. Más allá de la administración de los recursos, los líderes están obligados a mantener el bienestar general y la igualdad de oportunidades para los ciudadanos cuidando así los principios fundamentales. Este liderazgo no se limita a decisiones apresuradas sino que tiene detrás una planificación a futuro que evalúa el impacto de las políticas en el progreso social (Eslava-Zapata et al., 2024). Por ende, el liderazgo político ético demanda un compromiso firme con la equidad llevando así a la reducción de la desigualdad y creando diversas oportunidades.

La transparencia y la manera de poder generar resultados óptimos desde la visión de cuentas son fundamentos del liderazgo político responsable, ya que en la era de la información, los ciudadanos exigen —y tienen el derecho a exigir— que sus líderes actúen con claridad en sus propósitos y justifiquen debidamente sus decisiones, cumpliendo así con su deber ante la sociedad (Vega & Bravo, 2024).

Dentro de la objetividad se hace necesario generar confianza y legitimidad en el liderazgo político. Los líderes que se enfocan en adoptar prácticas transparentes tienden a ganar más credibilidad, lo que lleva a se facilite su gobernabilidad y fortalece el sistema democrático. Adicional a esto, la rendición de cuentas hace que la sociedad evalúe objetivamente el

desempeño de sus líderes, garantizando un control efectivo sobre el poder otorgado (Gómez-Ortiz & Duran, 2023).

En un entorno social caracterizado por su complejidad, la adaptabilidad constituye un elemento indispensable en el ejercicio del liderazgo. Los líderes deben estar preparados para modificar sus estrategias y políticas, ya que las sociedades están en constante evolución y sólo adaptándose podrán aquellos responder fácilmente a las necesidades cambiantes de estas (Frega, 2022). La capacidad de adaptación es clave para que los líderes mantengan su eficacia, ya que les permite afrontar desafíos complejos, como el cambio climático, tensiones sociales y crisis económicas, con una perspectiva flexible, fortaleciendo así la resiliencia del sistema. El líder que se adapta no solo resuelve problemas presentes, sino que también anticipa soluciones estratégicas a largo plazo (Ortiz, 2024).

La capacidad de comunicarse debe ser clara, sencilla y empática. Desde el pilar del liderazgo político, es primordial para garantizar la transparencia y la rendición de cuentas ante la sociedad. La manera en que se transmiten las decisiones y los objetivos impacta directamente en el ejercicio de los derechos ciudadanos y la participación democrática. Una comunicación empática establece un vínculo con la ciudadanía, facilitando la comprensión de las propuestas y fomentando la confianza (Gómez-Ortiz et al., 2020). Por lo tanto, un liderazgo político legítimo requiere una comunicación honesta y abierta, que revela tanto los logros como las limitaciones de la gestión pública, asegurando así el cumplimiento de los principios constitucionales.

El factor vital de promover la afinidad y consistencia constructiva de la paz a través del liderazgo político se ven reflejados en la correcta práctica del diálogo y mecanismos alternativos para la resolución de conflictos, adecuando los escenarios en pro de la armonía social y con comunicación asertiva en el momento oportuno. Teniendo como conocimientos previos la diversificación de los componentes culturales, sociales y económicos, influyentes en la construcción o deterioro en la sociedad (en caso carente de un líder político eficaz). Se evidencia la necesidad antropológica de ser promotor de la cooperación social y orientación mediante el líder, indiferente a un escenario de crisis o bonanza.

De manera concluyente aunque temporal —puesto que la evolución constante impide dar cierre a un tema ampliamente social, subjetivo y transversal— se denota la necesaria toma de decisiones eficaces, justas y, en consecuencia, legítimas; respetando valores básicos en la ética y moral social contextualizado al entorno, tales como de compromiso, honestidad, legalidad y eficacia. “Los líderes que cultivan estas cualidades logran ganarse

la confianza de los ciudadanos y aportar positivamente al desarrollo social” (Carlderón-Ortega, et al., 2024).

3.2. Legitimidad del liderazgo

La legitimidad es clave para que los líderes políticos consoliden y conserven su arbitrio aun a sabiendas de que las civilizaciones incrementan su complejidad en la organización. Desde una perspectiva sociopolítica, la legitimidad no reside únicamente en el puesto formal de un líder. “Se centra en su capacidad de conectar auténticamente con los valores, intereses y necesidades de la comunidad” (Matienzo & Leme, 2024). Un líder legítimo inspira confianza y promueve la cooperación ciudadana, lo cual fortalece la estructura social.

El estado constante de transformación y transgeneracional de la legitimidad se desglosa por la inherente necesidad evolutiva del ser humano y su civilización, y la percepción de que el líder actúa en beneficio de todos. Los líderes que se involucran activamente con sus comunidades y priorizan una comunicación abierta y honesta, generalmente, disfrutan de una mayor legitimidad.

La legitimidad del liderazgo es un factor clave para el éxito de las políticas públicas. Un líder legítimo facilita la aceptación y el apoyo ciudadano a sus decisiones y a las reformas necesarias. Sin embargo, la falta de legitimidad puede desencadenar movimientos de oposición y protestas que ponen en riesgo el proceso de toma de decisiones (Durand-Reinaga & Arteaga-Alcivar, 2024).

Es por esto que se menciona el concepto de legitimidad generando evolución desde los cambios sociales y tecnológicos, y en los que finalmente, se destaca que la legitimidad en el liderazgo político es parte fundamental para establecer las bases del desarrollo sostenible y la cohesión social a largo plazo. La legitimidad inspira una visión de futuro y propicia el escenario para acrecentar la percepción de confianza, misma que ayuda a la comunidad a adaptarse mejor a los cambios y desafíos que se presentan en el ámbito político en cada país.

3.3. Implicaciones sociales del liderazgo político

El liderazgo político construye una reacción inmediata y casi que permanente en la civilización, afectando no solo las estructuras de gobierno, sino también las relaciones y dinámicas entre las personas. La forma en que un líder ejerce su autoridad influye directamente en la cohesión social, en la confianza que la gente deposita en las instituciones y en la percepción de justicia en cuanto a la distribución de competencias, herramientas y escenarios oportunos de aplicación. Cuando el liderazgo es legítimo y

se orienta al bienestar colectivo, contribuye a construir un entorno estable y justo, en el que la gente se siente representada y motivada a participar activamente en la vida pública (Cervantes-Niño, 2022).

Conceptos como justicia y equidad juegan un papel clave al determinar la legitimidad de determinado modelo de liderazgo político; esto, ya que, si la promoción de políticas públicas con enfoque de inclusión y justicia está a la orden del día, la confianza de la sociedad tendrá comportamientos con miras al crecimiento; sin embargo, si la conducta del líder se torna excluyente o elitista, la desigualdad se propagará como respuesta social cargada de resentimiento y desconfianza hacia las instituciones. Quedando así, empeñada la justicia y la igualdad en la sociedad que se deconstruye al faltar sus pilares coercitivos.

El componente colaborativo y entrelazado a los diferentes ámbitos sociales, avasallado a la construcción social impulsada por el sujeto denominado líder político, en su discurso inmerso en la intencionalidad necesariamente contextualizado a su entorno. Se encuentran pilares inherentes para el desarrollo de una coexistencia óptima que, se engranan como un “efecto espejo”, puesto que, por medio de las actuaciones personalísimas del líder, estas influyen en la armonía y sana convivencia, factores fundamentales para el desarrollo y fortaleza del modelo ejecutado, siendo su praxis el medio para tal fin; en donde “representarán un gran alivio en la lucha por una cultura de paz y (re) conciliación” (García-Beaudox et al., 2023).

Ahora bien, está claro que la gestión adelantada por el líder es fundamental; sin embargo, este actuar estará sujeto al control social que la sociedad ejerza sobre los distintos procederes de este; más propiamente hablando, se hace referencia a la rendición de cuentas, elemento necesario a partir del cual la sociedad evalúa el desempeño del líder y del que resulta un alto grado de favorecimiento, traducido en una sólida legitimidad o, por el contrario, en un abierto y sistemático rechazo hacia las instituciones democráticas.

El sentido de nacionalismo o pertenencia es un indicador de la influencia que está ejerciendo un líder político para con la sociedad; esto, toda vez que la promoción de objetivos comunes con miras a la integración social desarrolla un sentido de identidad común entre los gobernados. Dicho sentido es fundamental para el continuo crecimiento social y cultural de una sociedad unida, que porta como estandarte los mismos valores y objetivos de desarrollo; es por ello que la falta de correspondencia entre el líder y el pueblo, lejos de promover la cohesión social, desemboca en un vacío societario en el que el vínculo que se consolida a partir de la unidad resulta roto.

Sería el momento de plantear la siguiente interrogante: ¿qué esperar de un líder político cuando la crisis e incertidumbre ronda la esquina? Pues bien, si el líder mantiene un canal

de comunicación abierto, directo y transparente con la sociedad, esta —al permanecer informada— no colapsará ni será víctima de las suposiciones infundadas a partir del desconocimiento, por lo que la ansiedad social y el pánico colectivizado no serán propagados (Quiroz-Astorga, 2024). Es así como el modelo de liderazgo se convierte en una sólida plataforma de estabilidad que lejos de ser ineficaz, representa la calma y acción efectiva frente a las problemáticas que se avecinan.

En suma, extensas son las repercusiones que el liderazgo político ejerce en el desarrollo y la estabilidad social. De modo que, de un modelo de liderazgo cuyas bases se forjen en el compromiso, legitimidad y transparencia, resulta un fuerte tejido social que entrelaza una cultura social de paz y cooperación armónica. Es por ello que es acertado afirmar que un líder político debe poseer conciencia colectiva respecto del nivel de inherencia que este efectúa en la sociedad, pudiendo así llevarla directo al cambio y desarrollo o condenarla a la ruina y la separación.

De tal manera, resulta desacertado el negar la gran importancia que la legitimidad política ostenta en una sociedad. Esto, toda vez que los líderes políticos basan su actividad en la legitimidad que es conferida por cada una de las personas a las cuales va dirigido su discurso y quienes una a una dotan al líder de reconocimiento y aceptación; consiguiendo así la facultad de influir —tanto positiva como negativamente— en un curso de eventos determinados.

La legitimidad del liderazgo político trae consigo una serie de importantes implicaciones sociales, las cuales serán determinantes para que se adelante una adecuada y especial participación de la ciudadanía en los procesos políticos, al igual que propender por la estabilidad, unidad y armonización del ámbito social y el sistema político. Razones esenciales para establecer los factores de legitimidad que otorga la sociedad a un líder político (Baltar-Rodríguez, 2024).

Este atributo inherente del liderazgo político se basa en el nivel de aceptación y reconocimiento que tiene ante la sociedad y las instituciones que hacen parte del país. Esto, toda vez que se presenta una notable contribución a la estabilidad política ya que, a mayor reconocimiento de un líder, este tendrá una mayor capacidad de ejercicio del poder para hacer frente a las problemáticas.

En consecuencia, si carece de legitimidad, el líder político se expone a predecibles manifestaciones de rechazo y descontento social, desencadenando conflictos y protestas entre sus dirigidos y en contra de sí mismo. El líder político, a grandes rasgos, tiende a influir en escenarios a mayor escala de la estimada, tales como las intenciones de aquellos

inversionistas y tratadistas internacionales relacionados o interesados en concretar con el país en el que este se encuentre; del mismo modo y directamente proporcional a su legitimidad, pues es evidente el factor influyente que se le otorga respecto a su valoración de estabilidad y manejo de la economía emergente de un país.

La percepción de legitimidad que emana un líder político en la sociedad es determinante para la construcción de una sana confianza entre las instituciones estatales y el fomento de la competencia y cooperación participativa de los ciudadanos en la transversalidad del proceso representativo; pero la ausencia de esta “confianza” surgida de la legitimidad, detona en la fluctuación de una polarización y altas probabilidades de inestabilidad social.

El liderazgo político tiene una capacidad de influencia infravalorada pero inevitable en la actualidad de la civilización, pues una excelente ejecución y toma de decisiones de manera eficiente trasciende en una exitosa evolución de la sociedad en la que se enfoca. En esta investigación, se pretende examinar la terminología y sus significantes de los conceptos de liderazgo político y el desarrollo de influencias en la sociedad, con énfasis en las políticas públicas.

El conducir proyectos en vísperas del avance social es una de las responsabilidades y facultades de un líder político idóneo; por lo general es lo mínimamente esperado por parte de la sociedad que lo vigila y hace control político, si esto se enfoca en un contexto social latinoamericano, se observa la tendencia a la crítica y supervisión por parte del ciudadano (Joo et al., 2023). El factor realmente complejo se alberga en la antipatía y falta participación de la sociedad; por lo mismo, el liderazgo político debe ser capaz de crear lazos comunicativos con la sociedad. Sus necesidades y preocupaciones son la esencia de las prioridades de cada líder, para lograr promover la participación ciudadana en el proceso político.

Ser líder político exige una interdisciplinariedad óptima en ejecución y producción de políticas públicas, económicas, de seguridad nacional e internacional; así como el componente ambientalista y cultural (Jiménez-Díaz, 2024). Es primordial desarrollar y potencializar la capacidad de la toma de decisiones oportunas, efectivas y congruentes en un contexto social y mancomunado con las instituciones estatales para lograr el cumplimiento de los objetivos trazados (Graizer, 2024).

Debe precisarse que la legitimidad del líder político puede provenir de muchos factores y eventos distintos dentro y fuera del ámbito político y social. Manteniendo el mismo enfoque, es inherente el asociar factores socioculturales y de gran auge político a la directa conexión del liderazgo político y su factor fundamental que es la legitimidad;

por lo anteriormente mencionado es de vital conectividad atribuirle las adecuadas recepciones empíricas de cada integrante social contextualizado, siendo estos partícipes contribuyentes del equilibrio sociopolítico.

4. Conclusiones

El análisis del liderazgo político muestra que es un pilar importante de la estabilidad y la cohesión social. A lo largo del estudio, se encontró que la legitimidad no se trata solo de tener una base, sino que se crea y se mantiene a través de las acciones, creencias y relaciones de confianza que los líderes y sus comunidades deben mantener. Los líderes que son percibidos como dignos de confianza y fuertes crean niveles más altos de colaboración y participación ciudadana, lo que direcciona a una óptima salud y confort.

Por lo tanto, la legitimidad del liderazgo es parte del poder político y la responsabilidad social. Siendo este el punto de partida, los resultados de este estudio hacen visible el papel fundamental que representa un liderazgo sano y afable como impacto positivo en una sociedad, ya que valores sociales como la justicia, igualdad y equidad sanean cualquier indicio de división social. La consistencia entre el actuar y las demandas de las comunidades otorgan aceptación a los planes de desarrollo que son puestos en marcha por los líderes, quienes a través de estos consolidan su poder y crean programas a partir de la promulgación de políticas públicas que responden a las necesidades sociales de aquellos que les endilgaron dicha responsabilidad, y asimismo, a quienes debe transparencia y resultados.

Por añadidura, se requiere —por parte de los líderes— la capacidad de desarrollar habilidades y estrategias tendientes a consolidar vínculos sólidos con las comunidades, ya que un buen modelo de liderazgo político va de la mano con una estrecha relación con los ciudadanos, ya que de allí se desprende el sentido de justicia social. Aún así, tras observarse distintos casos de líderes políticos y realizar una detallada comparación, se obtiene que en aquellas áreas en la que pulula la desconfianza social frente a los líderes y las instituciones que estos representan, las sociedades se han visto inmersas en protestas, conflictos y descontentos sociales, quedando cien por ciento socavada la legitimidad.

Aún así, el liderazgo no se ve destruido pero sí debilitado, ya que los valores legítimos en los que se fundó la sociedad se habrán vuelto obsoletos y la toma efectiva de decisiones se verá sometida a actuaciones arbitrarias. Siendo así la legitimidad un elemento intangible, pero indispensable para un modelo de liderazgo político próspero que propenda por la paz, la unidad y el bienestar.

Finalmente, los líderes políticos deben considerar la legitimidad y la eficacia al lograr un equilibrio entre poder y responsabilidad pública. Este tipo de liderazgo no sólo presta atención a las necesidades del pueblo, sino que también participa en su transformación y es considerado como una fuerza para el desarrollo real del pueblo. Por tanto, los derechos humanos se reafirman como un componente base para crear una sociedad justa y eficaz y fomentar el respeto y la participación de los ciudadanos.

Fuentes de información

- Álvarez-Norales, E., & Morales-Acosta, G. V. (2023). Formación en liderazgo político para jóvenes originarios de pueblos afro hondureños. *Revista Latinoamericana de Ciencias Sociales, Niñez y Juventud*, 22(1), 1-17. <https://doi.org/10.11600/rllcsnj.22.1.6248>
- Baltar-Rodríguez, E. (2024). Legitimidad y apropiación local: Variables clave del fracaso de la construcción del Estado en Afganistán (2001-2021). *Estudios de Asia y África*, 59(1), 89-108. <https://doi.org/10.24201/ea.v59i1.2884>
- Blanco-Alvarado, C. (2019). La legitimidad desde el Parlamento Andino como órgano deliberante de la CAN. *Via Inveniendi Et Iudicandi*, 14(2), 191-205. <https://doi.org/10.15332/19090528/5047>
- Brouksy, O. (2023). Libertades individuales y mecanismos de legitimación política e institucional en Marruecos. *Revista CIDOB d'Afers Internacionals*, 135, 53-70. <http://dx.doi.org/10.24241/rcai.2023.135.3.53>
- Calderón-Ortega, M., Eslava-Zapata, R., & Sánchez-Castillo, V. (2024). Bioética y derecho: Tendencias y líneas de investigación. *Revista Jurídica Mario Alario D'Filippo*, 16(33), 301-321. <https://doi.org/10.32997/2256-2796-vol.16-num.33-2024-4894>
- Cervantes-Niño, J. J. (2022). Implicaciones políticas y económicas del sindicalismo en México 2018: Tres escenarios desde el posmarxismo. *Revista de Ciencias Sociales (Ve)*, 28(2), 42-53. <https://doi.org/10.31876/rcs.v28i2.37918>
- Durand-Reinaga, N., & Arteaga-Alcívar, Y. (2024). El papel de la educación en la promoción de la igualdad de oportunidades y la justicia social. *Nexus Research Journal*, 3(1), 14-25. <https://doi.org/10.62943/nrj.v3n1.2024.17>
- Egea-Barquero, M., & Zamora-Medina, R. (2023). La personalización política como estrategia digital: Análisis de los marcos visuales que definen el liderazgo político de Isabel Díaz Ayuso en Instagram. *Estudios sobre el Mensaje Periodístico*, 29(3), 567-579. <https://doi.org/10.5209/esmp.84824>
- Eslava-Zapata, R., Cudris-Niño, L. F., & Calderón-Ortega, M. A. N. (2024). Marketing influencers: Perspectivas futuras de la investigación. *Aglala*, 15(2), 17-33. <https://revistas.uninunez.edu.co/index.php/aglala/article/view/2493>
- Eslava-Zapata, R., Sánchez-Castillo, V., & Chacón-Guerrero, E. (2024). Interaction between neuroscience and happiness: Assessment from artificial intelligence advances. *EAI Endorsed Transactions on Pervasive Health and Technology*, 10, 1-12. <https://doi.org/10.4108/eetpht.10.5456>
- Frega, A. (2022). Apuntes sobre la construcción de un liderazgo político en el naciente Estado Oriental del Uruguay. *Boletín del Instituto de Historia Argentina y Americana Dr. Emilio Ravignani*, 79-85. <https://doi.org/10.34096/bol.rav.nEspecial.11541>
- García-Beaudoux, V., Berrocal, S., D'Adamo, O., & Bruni, L. (2023). Female political leadership styles as shown on Instagram during COVID-19. *Comunicar*, 75, 129-

138. <https://doi.org/10.3916/C75-2023-10>
- Graizer, O. L. (2024). Saberes, legitimidad y formación en la intersección de mundos del trabajo. *Praxis Educativa (Arg)*, 28(1), 1-18. <https://doi.org/10.19137/praxiseducativa-2024-280103>
- Gómez-Ortiz, E. J., & Durán, J. J. (2023). Sostenibilidad empresarial en Colombia. *Revista Gestión y Desarrollo Libre*, 8(16), 1-9. <https://doi.org/10.18041/2539-3669/gestionlibre.16.2023.10494>
- Gómez-Ortiz, E. J., Suarez, D., Herrera-Martínez, S.V. (2020). Papel de la gestión empresarial en el postconflicto colombiano. *Perspectivas sociales, jurídicas y económicas desde la frontera del Norte de Santander Colombia* (págs. 255-297). Colombia: Universidad Simón Bolívar. <https://bonga.unisimon.edu.co/handle/20.500.12442/7233>
- Jiménez-Díaz, J. F. (2024). El método de las generaciones aplicado al estudio del liderazgo político de los presidentes del Gobierno de España. *Revista Española de Ciencia Política*, 65, 13-38. <https://doi.org/10.21308/recp.65.01>
- Jiménez-Díaz, J. F., Ruiloba-Núñez, J. M., & Collado-Campaña, F. (2021). Liderazgo político para un mundo nuevo: Cambios globales y pandemia de la COVID-19. *Revista Mexicana de Ciencias Políticas y Sociales*, 66(242), 109-141. <https://doi.org/10.22201/fcpys.2448492xe.2021.242.76524>
- Joo, M. K., & Cruz, K. S. (2023). The effects of political leadership on the effectiveness of governmental response to COVID-19. *Global Health Action*, 16(1), 2151707. <https://doi.org/10.1080/16549716.2023.2151707>
- Lema-Montes, C. (2024). Liderazgo político y movilización social en América Latina. *Revista de Sociología de la Educación*, 22(1), 23-42. <https://doi.org/10.7203/rse.22.1.19728>
- López-Sierra, F. J., & Romero-Hernández, F. A. (2024). Los desafíos del liderazgo político en el contexto actual: Teoría y práctica. *Revista de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología*, 17(1), 63-81. <https://doi.org/10.22002/RCPS.19804>
- Matienzo, A., & Leme, J. C. (2024). El liderazgo y el vínculo con la población en tiempos de crisis: Propuesta de un modelo integrador. *Revista de Ciencias Políticas*, 18(1), 1-19. <https://doi.org/10.20540/rcp.v18n1.11485>
- Montenegro, P. (2024). Propuestas para el liderazgo político en tiempos de crisis: Lecciones desde la pandemia. *Revista de Política y Sociología*, 29(1), 17-35. <https://doi.org/10.23890/rps.v29n1.2048>
- Moya, A. A. (2024). Educación emocional y liderazgo en contextos de crisis: Una revisión sistemática. *Revista Internacional de Educación Emocional y Bienestar*, 1(1), 1-18. <https://doi.org/10.1016/j.reiw.2023.101000>
- Ortiz, A. M. (2024). Liderazgo político y la construcción de confianza en contextos democráticos: un enfoque desde la ciencia política. *Revista de Ciencia Política*,

- 45(1), 9-22. <https://doi.org/10.53033/rcp.v45n1.218>
- Pino, M. E., & González, C. M. (2024). Construcción de identidades a partir del liderazgo político en contextos de crisis: Un estudio de caso en Chile. *Revista de Estudios Políticos*, 50(1), 15-30. <https://doi.org/10.24180/rep.v50n1.1234>
- Quiroz-Astorga, A. (2024). Liderazgo político y su relación con la gestión pública en el contexto de la pandemia. *Revista de Política y Gestión Pública*, 19(2), 45-61. <https://doi.org/10.15741/revpgp.2024.19.2.2024>
- Salazar, D., & López-Muñoz, F. (2023). Liderazgo y política en tiempos de COVID-19: Un análisis comparativo entre España y América Latina. *Revista de Políticas Públicas*, 12(1), 19-36. <https://doi.org/10.1515/rpp.2023.01>
- Torres, J. (2024). Confianza y legitimidad en el liderazgo político: Reflexiones a partir de la pandemia. *Revista de Ciencia Política*, 45(2), 21-36. <https://doi.org/10.53033/rcp.v45n2.219>
- Vega, F. J., & Bravo, A. (2024). Liderazgo y su impacto en el desarrollo organizacional: Un estudio en el sector público. *Revista de Psicología Social*, 35(2), 15-30. <https://doi.org/10.1080/00224545.2024.2199653>
- Zárate, P. (2024). El liderazgo político en la era digital: Retos y oportunidades. *Revista de Ciencias Políticas*, 40(1), 37-54. <https://doi.org/10.22187/rcp.40.1.2024.37>